

---

## METODOLOGIA APLICADA AL PROCÉS DE SELECCIÓ

---

1. L'anunci estarà publicat durant 10 dies hàbils a la pàgina web de la Fundació BIT Habitat (bithabitat.barcelona).
2. Acabat aquest termini, no es considerarà cap candidatura.
3. Una agència de selecció externa recollirà totes les candidatures rebudes, mitjançant l'anunci publicat a la pàgina web de BIT Habitat (bithabitat.barcelona) i al LinkedIn, descartant aquelles que, una vegada feta la tria curricular, que no compleixen amb els aspectes determinats com eliminators:
  - a. Estudis de grau superior.
  - b. Coneixement de les llengües següents: català, castellà i anglès.
  - c. Coneixement del sector públic.
  - d. Experiència en el seguiment i coordinació de projectes i processos d'innovació a l'entorn urbà.
  - e. Haver inclòs el número de DNI en el currículum, ja que aquest serà l'identificador per a publicar els resultats d'aquest procés de selecció.
4. Les candidatures que superin la tria curricular seran objecte d'una nova valoració que puntuarà de manera objectiva determinats aspectes, com els anys d'experiència i l'adequació del perfil al lloc de treball.
5. D'aquesta avaluació s'extraurà el llistat de les 10 candidatures millor valorades, que duran a terme una entrevista telemàtica o telefònica amb l'agència de selecció. S'elaborarà el mapa competencial mitjançant una prova online.
6. Les 3 candidatures millor puntuades al final d'aquest procés duran a terme una entrevista amb l'equip directiu de la Fundació BIT Habitat, que emetrà l'última puntuació, generant el llistat definitiu.
7. Es proposarà ocupar la plaça a la persona millor puntuada en el conjunt d'aquest procés. En el cas que aquesta persona desestimi la proposta, s'optarà per la segona millor puntuada i així successivament.
8. Els resultats es publicaran a la pàgina web, identificant les 10 candidatures mitjançant el seu DNI (eliminant els dos últims números).