

METODOLOGIA APLICADA AL PROCÉS DE SELECCIÓ

(Agent TIC)

1. L'anunci estarà publicat durant 10 dies hàbils a la pàgina web de la Fundació BIT Habitat (bithabitat.barcelona) i a LinkedIn Cegos.
2. Acabat aquest termini, no es considerarà cap candidatura.
3. L'agència de selecció externa recollirà totes les candidatures rebudes, mitjançant l'anunci publicat a la pàgina web de BIT Habitat (bithabitat.barcelona) i al LinkedIn, descartant aquelles que, una vegada feta la tria curricular, no compleixin amb els aspectes determinant eliminators:
 - > Estudis de Grau Superior.
 - > Coneixement de les llengües imprescindibles (català i anglès).
 - > Experiència mínima requerida.
 - > Haver inclòs el número de DNI al currículum, ja que aquest, serà l'identificador per a publicar els resultats d'aquest procés de selecció.
4. Les candidatures que superin la tria curricular seran objecte d'una nova valoració, mitjançant una trucada telefònica per part de l'agència de selecció, que puntuarà de manera objectiva determinats aspectes referents a l'adequació del perfil al lloc de treball i els criteris de valoració positiva.
5. D'aquesta avaluació s'extraurà un llistat de les 10 candidatures millor valorades, que duran a terme una entrevista telemàtica o telefònica amb l'agència de selecció. S'elaborarà el mapa competencial mitjançant una prova online.
6. Les candidatures millor puntuades al final d'aquest procés duran a terme una entrevista amb l'equip directiu de la Fundació BIT Habitat, que emetrà l'última puntuació, generant el llistat definitiu.
7. Es proposarà ocupar la plaça a la persona millor puntuada en el conjunt d'aquest procés. En el cas que aquesta persona desestimi la proposta, s'optarà per la segona millor puntuada i així successivament.
8. Els resultats es publicaran a la pàgina web, identificant les candidatures mitjançant el seu DNI (eliminant els dos últims números).