
METODOLOGIA APLICADA AL PROCÉS DE SELECCIÓ

Agent TIC

1. L'anunci estarà publicat a la pàgina web de la Fundació BIT Habitat (bithabitat.barcelona) fins el 10 de setembre de 2021.
2. Acabat aquest termini, no es considerarà cap candidatura.
3. Una agència de selecció externa recollirà totes les candidatures rebudes, mitjançant l'anunci publicat a la pàgina web de BIT Habitat (bithabitat.barcelona) i al LinkedIn, descartant aquelles que, una vegada feta la tria curricular, no compleixen amb els aspectes determinats com eliminatoris:
 - Català i castellà.
 - Experiència amb col·lectius vulnerables.
 - Flexibilitat horària (horari partit, incloent matí i tarda).
 - Coneixement de les TIC.
4. Les candidatures que superin la tria curricular seran objecte d'una nova valoració que puntuarà de manera objectiva determinats aspectes, com els anys d'experiència i l'adequació del perfil al lloc de treball.
5. D'aquesta avaluació s'extraurà el llistat de les 25 candidatures millor valorades, que duran a terme una entrevista telemàtica o telefònica amb l'agència de selecció. S'elaborarà el mapa competencial mitjançant una prova online.
6. Les 15 candidatures millor puntuades al final d'aquest procés duran a terme una entrevista amb l'equip directiu de la Fundació BIT Habitat, que emetrà l'última puntuació, generant el llistat definitiu, generant una borsa.
7. Es proposarà ocupar la plaça a les 6 persones millor puntuades en el conjunt d'aquest procés. En el cas que alguna d'aquestes persona desestimi la proposta, s'optarà per la següent millor puntuada i així successivament.
8. Els resultats es publicaran a la pàgina web, identificant les candidatures mitjançant el seu DNI (eliminant els dos últims números).