

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic/a superior de projectes

METODOLOGIA APLICADA AL PROCÉS DE SELECCIÓ

1. Aquest anunci és públic i obert per a tothom que vulgui presentar la seva candidatura. Es pot consultar a la pàgina web de BIT Habitat <https://bithabitat.barcelona/>, on l'anunci romandrà publicat fins el 30 d'abril de 2026.
2. El termini de presentació romandrà obert fins al 30 d'abril de 2026 a les 23.59 hores. Acabat aquest termini, no es considerarà cap candidatura.
3. Les candidatures s'han d'adreçar al correu info@bithabitat.barcelona, adjuntant el currículum en format Europass i documents probatoris dels mèrits .
4. El nom de l'arxiu del currículum ha de coincidir amb el número del document d'identificació personal (DNI o NIE).
5. Per a la correcte valoració de mèrits, caldrà incloure la experiència professional determinant si és de tipologia de sector públic o privat, i establint data d'inici i final de cada experiència i jornada laboral.

FASE 1. PRE-SELECCIÓ

Es farà una tria de les candidatures presentades d'acord al compliment dels requisits establerts en el perfil i es procedirà a publicar el llistat de persones admeses i excloses:

- Grau universitari en qualsevol disciplina vinculada amb la innovació urbana (enginyeria, urbanisme, geografia, dret, ciències socials, ciències polítiques, ciències ambientals o similar).
- Nivell C1 de català. És imprescindible acreditar el nivell amb titulació oficial.
- Cal adjuntar el currículum en format Europass, i el nom de l'arxiu ha de coincidir amb el número del document d'identificació personal (DNI o NIE).
- Experiència mínima de dos anys en gestió de projectes i processos d'innovació a l'entorn urbà.

Les candidatures que superin la fase 1 de pre-selecció seran objecte d'una nova valoració que puntuarà seguint els següents criteris.

FASE 2. VALORACIÓ DE MÈRITS (2 punts)

- A. **Experiència professional. Fins a un màxim d'1,2 punts.**

La valoració de mèrits basats en experiència professional en un lloc de treball basat en les funcions descrites en la descripció del lloc de treball (gestió de projectes) d'acord als serveis prestats per compte aliè:

- Es valorarà amb 0,60 punts per cada any complet —o la part proporcional corresponent als mesos treballat— al sector públic
- Es valorarà amb 0,3 punts per cada any complet —o la part proporcional mensual— en altres serveis (fora del sector públic)

No es valoraran els anys d'experiència que ja estiguin establerts com a requisits en la descripció del lloc de treball.

B. Formació. Fins a un màxim de 0,8 punts.

Titulacions acadèmiques addicionals al grau. Fins a un màxim de 0,6 punts.

Es valoraran les titulacions acadèmiques rellevants per al lloc de treball, en funció dels coneixements requerits, competència i especialització:

- a. Màster en qualsevol disciplina vinculada amb la innovació urbana i la gestió de projectes (enginyeria, urbanisme, geografia, dret, ciències socials, ciències polítiques, ciències ambientals o similar): 0,3 punts
- b. Postgrau en qualsevol disciplina vinculada amb la innovació urbana (enginyeria, urbanisme, geografia, dret, ciències socials, ciències polítiques, ciències ambientals, gestió de projectes o similar): 0,1 punts

No es valoraran les titulacions que siguin equivalents a d'altres ja aportades, ni tampoc aquelles que siguin necessàries per obtenir titulacions de nivell superior que ja s'hagin al·legat per complir els requisits d'accés establerts a la descripció del lloc del treball.

Cursos de formació i perfeccionament realitzats que tinguin relació amb el lloc de treball, fins a un màxim de 0,2 punts.

La valoració s'estableix en 0,05 punts per cada 20 hores de formació. Aquells cursos que no tinguin acreditat el nombre d'hores, no podran ser valorats.

Si s'acrediten diversos certificats de la mateixa activitat formativa, només es valorarà el de l'última edició.

FASE 3: PROVA PRÀCTICA (5 punts)

Les 10 candidatures millor valorades en la Fase 2 seran convocades per dur a terme una prova pràctica, que consistirà en un exercici pràctic, amb una durada màxima d'una hora.

La prova se centrarà a avaluar els coneixements pràctics relacionats amb el perfil de treball. En el cas que la valoració de mèrits entre la 10a candidatura i la següent o següents candidatures

doni com a resultat una distància de 0,2 punts o menys, també seran susceptibles de fer la prova pràctica.

FASE 4: ENTREVISTA PERSONAL (2 punts)

Les 3 candidatures millor valorades en les fases anteriors, duran a terme una entrevista personal en què es tindran en consideració totes aquelles evidències que es considerin pertinents per avaluar les competències per determinar la idoneïtat de la persona aspirant.

En el cas que la valoració de mèrits entre la 3a candidatura i la següent o següents candidatures doni com a resultat una distància de 0,3 punts o menys, també seran susceptibles de fer l'entrevista.

Es proposarà ocupar les places a les dues persones millor puntuades en el conjunt d'aquest procés, sobre una puntuació màxima de 9 punts. En el cas que aquesta persona desestimi la proposta, s'optarà per la següent millor puntuada i així successivament.

Els resultats de les diferents fases es publicaran a la pàgina web, tot identificant les candidatures mitjançant el seu DNI (4 últims dígit).